



Hegðunarviðmið fyrir stjórnarmenn og starfsfólk

1. Komdu fram af virðingu

- a. Komdu eins fram við alla óháð aldri, kyni, kynþætti, kynhneigð, fötlun, stjórnmálaskoðunum, uppruna, trúarbrögðum eða félagslegri stöðu.
- b. Berðu virðingu fyrir skoðunum annarra.

2. Vertu heiðarleg(ur)

- a. Farðu eftir reglum íþróttahreyfingarinnar, haltu á lofti heiðarleika (fair play) og hvettu félagsmenn til að gera það líka.
- b. Stuðlaðu að jákvæðu og íþróttalegu umhverfi sem er laust við vímuefni og árangursbætandi lyf.
- c. Gættu fyllsta trúnaðar þar sem við á.
- d. Taktu aldrei þátt í veðmálum, fjárhættuspilum eða viðskiptum í tengslum við íþróttaviðburði þar sem þú getur haft áhrif á úrslit. Veittu aldrei upplýsingar um íþróttir sem þú eða aðrir geta hagnast á.
- e. Forðastu eða tilkynntu fjárhagslega og persónulega hagsmunaárekstra.

3. Vertu félagsmönnum góð fyrirmynd

- a. Vertu ávallt til fyrirmyndar varðandi hegðun og framkomu, bæði innan félags og utan.
- b. Virtu lýðræðisreglur og gagnsæi við ákvarðanatöku og stjórnaðu samkvæmt reglum um ábyrga fjármálastjórn.
- c. Vertu sanngjarn, tillitssamur og heiðarlegur.
- d. Leggðu metnað í starfið og berðu ábyrgð á eigin hegðun.
- e. Misnotaðu ekki stöðu þína og vald með kynferðislegum tilburðum eða öðrum hætti.





4. Berðu virðingu fyrir starfsemi félagsins

- a. Þekktu lög og reglur félagsins.
- b. Stattu vörð um anda og gildi félagsins.
- c. Hafðu lýðræðisleg vinnubrögð í heiðri.
- d. Sýndu íþróttum virðingu og virtu reglur þeirra, venjur og siði.
- e. Sýndu öllum iðkendum, dómurum, sjálfboðaliðum, þjálfurum og starfsfólki virðingu og stuðlaðu að því að iðkendur og félagsmenn geri slíkt hið sama.
- f. Þér ber skylda til að tilkynna til barnaverndaryfirvalda ef grunur leikur á að barn hafi verið vanrækt, því misþyrmt eða búi við aðstæður sem geta lagt heilsu þess og þroska í hættu.

